

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ ЙЫЛЫЙЫР РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОН ХАКИМИӘТЕНЕҢ ФИНАНС ИДАРАЛЫҒЫ

ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА ЗИЛАЙРСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

**П Р И К А З**

06.07.2020 г.

№ 144

В соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействия занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677 (с дополнениями и изменениями) в целях снижения травматизма работников Финансового управления Администрации муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и внедрить в Финансовом управлении Администрации муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан программу «Нулевой травматизм».
2. Информацию о внедрении программы «Нулевой травматизм» опубликовать на сайте Финансового управления Администрации муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации-  
начальник финансового управления



С.В.Парфенова

Утверждена  
Приказом Финансового управления  
Администрации муниципального района  
Зилаирский район  
Республики Башкортостан  
№ 144 от 06.07.2020г.

**ПРОГРАММА**  
***«Нулевой травматизм»***

**в Финансовом управлении Администрации  
муниципального района Зилаирский район  
Республики Башкортостан  
2020-2022 гг**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" (далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействия занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677 (с дополнениями и изменениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

## 2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья на рабочих местах,

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## 3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность работодателя, руководителей подразделения и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве и лечебной деятельности, проведение регулярных аудитов безопасности, Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовых процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, эпидемиологической, промышленной и пожарной безопасности.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

5.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.5. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. 212 ТК РФ).

5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.15. Внедрение более совершенных технологий медицинской деятельности и производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, сокращении числа рабочих мест с вредными условиями труда.

5.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза.

5.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайн инспекция РФ».

6. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

## Перечень мероприятий

по реализации программы «нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Объём финансир .2020 год тыс. руб.	Объём финансир .2021 год тыс. руб.	Объём финансир 2022 год тыс. руб.
1	Организация службы охраны труда: назначение ответственного лица за обеспечение ОТ в учреждении	Парфенова С.В. Захарова Н.С.	Январь 2020г.	0	0	0
2	Назначение ответственных, лиц за электрохозяйство, за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и инструментов	Самохин В.П.	Ежегодно	0	0	0
3	Обеспечение наличия комплекта законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ. в соответствии со спецификой деятельности	Захарова Н.С.	Постоянно	0	0	0
4	Наличие и пересмотр инструкций по ОТ для работников в соответствии с должностями и видами выполняемых работ	Захарова Н.С.	Постоянно	0	0	0
5	Организация обучения в области охраны труда: - проведение всех видов инструктажей по ОТ; - обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда; - обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ; - обеспечение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на работе - обеспечение обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности.	Парфенова С.В. Захарова Н.С.	Ежегодно	0	0	0
6	Создание и обеспечение работы комиссий: - по проверке знаний требований по охране труда у работников учреждения; - по обследованию технического состояния зданий и инструментов.	Парфенова С.В. Захарова Н.С.	Ежегодно	0	0	0

7	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением и особыми температурными условиями, сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с действующим законодательством.	Парфенов а С.В. Захарова Н.С.	Постоянно	0	0	0
8	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	Захарова Н.С.	1 раз в 2 года	0	2,0	0
9	Анализ и оценка состояния травматизма на работе и профессиональных заболеваний (если таковы будут")	Парфенов а С.В. Захарова Н.С.	Ежегодно	0	0	0
14	Информирование работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью.	Парфенов а С.В.	Постоянно	0	0	0
15	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Парфенов а С.В. Захарова Н.С.	В установленные сроки	0	0	0
	Итого			0	2,0	0